



Liceo delle Scienze Umane
Liceo Economico Sociale
Liceo Linguistico
Liceo Musicale
C. POERIO

CONTRATTO INTEGRATIVO

A. S. 2025/26

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 20 febbraio 2026, alle ore 10,30, presso l'Ufficio della Dirigente, viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo del **LICEO C. POERIO** di Foggia. La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro tempore: Dott.ssa Enza Maria Caldarella



PARTE SINDACALE

R.S.U.

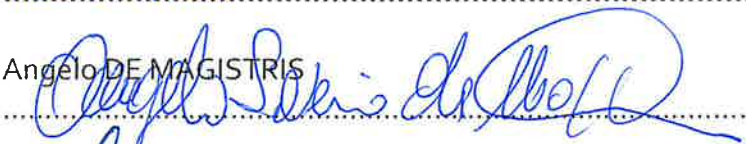
Nicola ARTUSO



Valeria FANIA



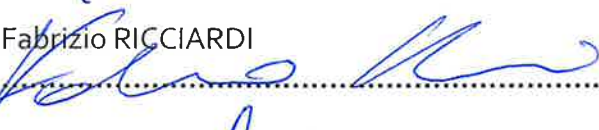
Angelo DE MAGISTRIS



Lelio FAGGIARA



Fabrizio RICCIARDI



Alessandro VANNICOLA



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL FSUR

FLC CGIL

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFISAL

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

ANIEF

INDICE

CONTRATTAZIONE	
TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI	pag. 3
TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI A LIVELLO D'ISTITUTO SCOLASTICO	pag. 4
TITOLO TERZO - OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO	pag. 6
TITOLO QUARTO - ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	pag. 7
TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	pag. 8
APPENDICE	pag. 20

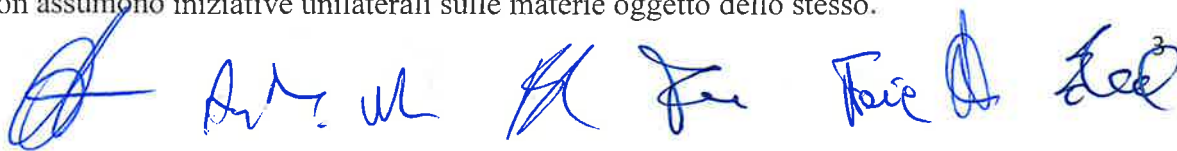
TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è sottoscritto tra il Dirigente Scolastico e i delegati delle Organizzazioni Sindacali accreditate e si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Magistrale Statale "C. Poerio" di Foggia.
2. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente Contratto Integrativo venga riconsiderato qualora incompatibile con atti normativi e/o contrattuali successivi.
3. Il presente contratto resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Modifiche e integrazioni saranno apportate per adeguamento del presente Contratto Integrativo alla normativa vigente.
5. Per quanto non espressamente indicato nel presente contratto si fa riferimento alla normativa primaria e contrattuale vigente.
6. Entro 5 giorni dalla sottoscrizione il Dirigente Scolastico (di seguito, DS) provvede all'affissione di copia del presente contratto all'Albo della scuola e sul sito web.

Art. 2 - Interpretazione autentica e clausole di raffreddamento.

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i 7 giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro 30 giorni. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.
3. Le parti, nei primi trenta giorni dalla formale trasmissione della richiesta di cui al precedente comma 2 non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette.
4. Le stesse parti compiono, inoltre, ogni ragionevole sforzo per raggiungere l'accordo sulle materie demandate.
5. Analogamente, durante il periodo in cui si svolge il confronto di cui all'art. 6 CCNL 18.01.2024, le parti non assumono iniziative unilaterali sulle materie oggetto dello stesso.



6. L'art. 9 CCNL 18.01.2024 prevede le clausole di raffreddamento.

Art. 3 - Clausola di riserva

1. Nell'ipotesi in cui non si raggiunga l'accordo su specifiche materie oggetto di contrattazione ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, l'Amministrazione può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo.
2. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali di cui all'art. 40, comma 3-ter del d.lgs. n. 165 del 2001 è fissato in 45 giorni, eventualmente prorogabili di ulteriori 45.

TITOLO SECONDO

RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI A LIVELLO D'ISTITUTO SCOLASTICO

Premessa

Le relazioni sindacali devono essere improntate al rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico, della R.S.U., delle O.O.S.S., degli Organi Collegiali della scuola; perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale. La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali; ciò costituisce impegno reciproco delle parti che sottoscrivono le seguenti norme.

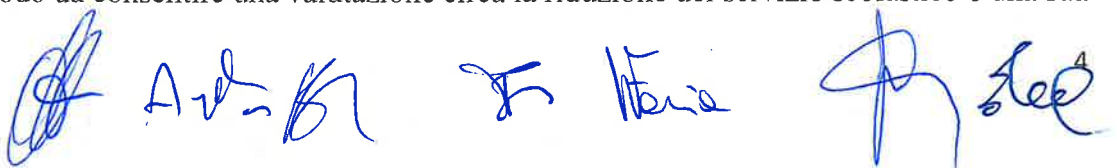
Art. 4 - Assemblee sindacali

1. La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile. I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza né ad assolvere ad altri ulteriori adempimenti.
2. Quando siano convocate assemblee che prevedono la partecipazione del personale A.T.A., per assicurare i servizi essenziali alle attività indifferibili coincidenti con l'assemblea, con particolare riferimento alla vigilanza degli ingressi delle scuole e al servizio di centralino, si conviene di assicurare la presenza di:
 - ingresso plessi: n. 1 collaboratore scolastico per ciascun plesso + 1 collaboratore per la sede centrale con funzioni di centralino;
 - segreteria: n. 1 assistente amministrativo.

L'individuazione del personale obbligato al servizio tiene conto dell'eventuale disponibilità: in caso contrario, si procede al sorteggio, garantendo, comunque, una rotazione tra il personale.

Art. 5 - Sciopero

In caso di sciopero, il DS. invita il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero stesso entro 10 giorni o 5 giorni (se sciopero di più comparti) successivi alla proclamazione dello stesso, in modo da consentire una valutazione circa la riduzione del servizio scolastico o una sua



sospensione. Dopo tale comunicazione, il D.S. valuterà il livello di adesione allo sciopero e predisporrà un piano delle attività che potrà prevedere la modifica dell'orario del personale non in sciopero, nel rispetto del numero di ore di servizio del personale interessato. L'individuazione del contingente del personale per garantire i servizi minimi previsti dall'art. 3, comma 2, dell'accordo del 02/12/2020 avverrà come da nostro protocollo n. 1791 del 11/02/2021

Art. 6 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento di assemblee, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statutari delle O.O.S.S., nonché per gli appositi incontri, concordati tra le parti, sulle relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica, possono essere usufruiti permessi sindacali, nei limiti e con le modalità previste dalla normativa vigente.
2. Nell'ambito del monte ore complessivo spettante alla R.S.U. di Istituto, è riconosciuto ai rappresentanti il diritto allo svolgimento di riunioni collegiali, per l'espletamento delle funzioni relative alla contrattazione di istituto.
3. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo, **per quest'anno scolastico spettano 70 ore, 58 minuti e 30 secondi;**
4. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 7 - bacheca sindacale

Le R.S.U. o le O.O.S.S. hanno diritto di affiggere in bacheca sindacale materiale di interesse sindacale e di lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza la preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Le comunicazioni affisse devono essere firmate dai responsabili delle comunicazioni stesse. Gli stampati e i documenti inviati dalle O.O.S.S. alle scuole per l'affissione saranno tempestivamente consegnati ai rappresentanti delle R.S.U./O.O.S.S.

Art. 8 - Agibilità sindacale

Le R.S.U. o le O.O.S.S. possono utilizzare a scelta un locale, in qualunque giorno, a condizione che il locale non sia utilizzato per le attività didattiche, che la scuola sia aperta e che siano rispettate le condizioni per la fruibilità dei locali (rispetto della capienza massima, divieto di fumo).

Per gli stessi motivi è consentito l'uso gratuito del telefono, del fax, dei mezzi di stampa presenti nella scuola, l'uso del computer con accesso a posta elettronica e reti telematiche, purché tali attività non siano da impedimento al regolare svolgimento delle attività previste negli uffici e nei laboratori d'informatica e sempre nel rispetto della normativa in tema di sicurezza e privacy. L'accesso ai laboratori va, comunque, concordato con i responsabili dei laboratori di informatica.

Tutte le comunicazioni e gli incontri tra il personale docente, ausiliario e le R.S.U. e le O.O.S.S. sono effettuate al di fuori dell'orario di servizio di tutto il personale coinvolto.



Art. 9 - Durata e validità delle intese

Le intese hanno validità dal giorno successivo della sottoscrizione o dal giorno previsto nell'intesa, fino alla sottoscrizione di un'intesa successiva, salvo disposizioni di legge o contrattuali in contrasto con la stessa.

TITOLO TERZO - OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

Art. 10 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, c. 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2019/21 sono:
 - a) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi e la determinazione del valore degli incarichi specifici conferiti al personale ATA, ai sensi dell'art. 54, comma 2 del CCNL 2019/21.
 - c) i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, D. Lgs.165/2001 al personale docente educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento (ex alternanza scuola lavoro) e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della Legge 160/2019;
 - e) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017;
 - f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;
 - h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;



6

- j) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al Decreto Ministeriale nr. 63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore).

Art. 11 - Informazione

Premesso che il DS, pur nel pieno rispetto delle prerogative dettate dal d.lgs. 165/2001 e successive integrazioni, è disponibile ad arrivare a un esame congiunto fondato sulla dialettica anche in merito alle materie non esplicitamente oggetto di contrattazione e confronto, si precisa quanto segue:

Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:

- a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- b. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali.

Art. 12 - Confronto

Sono oggetto di confronto:

- a. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- c. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- d. la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

TITOLO QUARTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 13 - Incarichi

Nella scuola l'incarico di responsabile del servizio di prevenzione e protezione è affidato ad un esperto esterno, in possesso dei titoli qualificati per lo svolgimento della funzione.

All'inizio dell'anno scolastico al personale vengono richiamate le norme di comportamento in ordine a: vigilanza, sicurezza degli allievi, del personale, degli edifici; primo soccorso in caso di malore o infortunio; segnalazione di situazioni di pericolo; uso dei videotermini; disposizioni di carattere generale.

La RSU individua al proprio interno il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Nel caso vi fosse indisponibilità la RSU indica un lavoratore disponibile a ricoprire tale incarico. Il RLS segue apposito corso di formazione.

Entro il mese di novembre viene indetta la riunione periodica fra DS, RSPP, RLS ed eventualmente medico del lavoro.



Nel rispetto delle competenze del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), viene istituita una commissione formata da docenti per la verifica delle condizioni di sicurezza, l'aggiornamento del piano di evacuazione, il coordinamento delle relative prove, la predisposizione del piano di formazione ed aggiornamento in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Sono individuati dal Dirigente scolastico gli addetti al primo soccorso - in possesso di idonea formazione- e alle squadre antincendio previsti dalla normativa.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 14 - Risorse del MOF

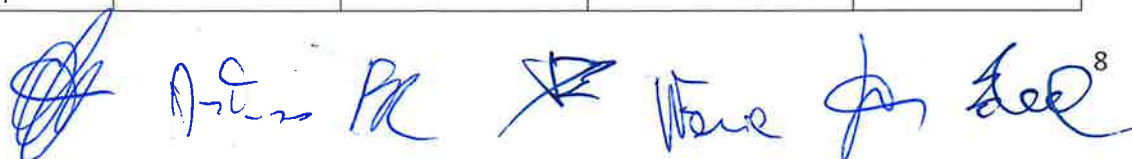
A decorrere dall'a.s. 2018/2019 confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (di seguito MOF) tutte le risorse destinate a compensi aggiuntivi al personale comprese le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti.

Le risorse disponibili oggetto di contrattazione, per l'attribuzione del salario accessorio sono state comunicate con nota MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024, a seguito sottoscrizione dell'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative (26/09/2024) che ripartisce la complessiva somma di euro 847.360.000,00, come rimodulata per l'anno scolastico 2024/2025, tra gli istituti contrattuali di cui all'articolo 78, comma 7 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2019/2021 del comparto istruzione e ricerca, e sono costituite da:

- Fondo dell'istituzione scolastica - art. 78, c. 7, lett. a) e art. 78, c. 7, lett. j)
- Attività complementari di educazione fisica - 78, c. 7, lett. b)
- Funzioni strumentali - art. 78, c. 7, lett. c)
- Incarichi specifici - art 78, c. 7 lettera d)
- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - art. 78, c. 7, lett. e)
- Valorizzazione personale scolastico - art. 78, c. 7, lett. f)
- Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono anche costituite da:
 - F.S.L;
 - progetti nazionali e comunitari;
 - eventuali residui anni precedenti;
 - i fondi di cui al D.M. 63/2023

Per l'a.s. 2025/2026 il riepilogo delle somme sopradette, insieme alle economie dell'a.s. 2024/25, sono riportate nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	nota n.12090 01/10/2025	nota n.31367 del 18/11/2025	nota n.43954 del 5/12/2025	Nota n. 65117 DEL 16/12/2025
FIS	80.806,90			1.093,37
FUNZIONI STRUMENTALI	4.928,78		268,65	
INCARICHI SPECIFICI	3.452,30	228,99	181,27 (H) 430,98	
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	3.807,87		931,68	



ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	3.859,08			
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	15.864,69			
	112.719,62			
Economie POS	2.481,71			

Dalla disponibilità su indicata, vengono detratti i finanziamenti finalizzati, l'indennità di Direzione del DSGA e dei Sostituti, il compenso finalizzato alla gestione della piattaforma Passweb per cui le risultanze sono le seguenti:

descrizione	LORDO DIPENDENTE
Totale disponibilità a.s. 2025/26	118.336,27
Funzioni strumentali	5.197,43
Incarichi specifici	4.293,54
Ore eccedenti sostituz. Colleghi assenti	4.739,55
Attività educazione fisica	3.859,08
Economie finalizzate	0,00
Totale disponibilità FIS a.s. 2025/2026	100.246,67
Indennità di direzione dsga	6.476,50
Indennità di direzione sost. dsga (presunta) a.s. 2025/26	682,50
gestione della piattaforma PASSWEB (2 a.a.)	1.595,00
TOTALE CONTRATTABILE	91.492,67

La disponibilità risultante viene ripartita tra DOCENTI e ATA con le percentuali rispettivamente del 74% e 26% (come concordato nella riunione con la RSU del 18/12/2024)

QUOTA DEL MOF DESTINATA AI DOCENTI 74%	55.964,71
QUOTA VALORIZZAZIONE DOCENTI 74%	11.739,87
QUOTA DEL MOF DESTINATA AGLI ATA 26%	19.663,27
QUOTA VALORIZZAZIONE ATA 26%	4.124,82
TOTALE	91.492,67

AREA DOCENTI

Art. 15 - Criteri per la suddivisione del Fondo d'istituto – personale docente.

Per il personale docente non sono comprese tra le attività retribuite con il fondo d'istituto quelle previste come funzione docente, quelle relative agli adempimenti individuali e quelle che possono rientrare nelle ore di progettazione periodica della scuola secondaria di II grado.

Il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è relativo alle seguenti tipologie di attività è così

ripartito:

	DESCRIZIONE ATTIVITA'			LORDO DIPENDENTE
	<i>Ore aggiuntive di insegnamento</i>			€ 38,50
	<i>Ore aggiuntive non di insegnamento</i>			€ 19,25
	<i>Ore aggiuntive del personale docente per:</i>			
		unità	ORE	
1	Collaboratori della Dirigenza (1° collaboratore 358 h)	1	358	6.891,50
2	Collaboratori della Dirigenza (2° collaboratore 218 h)	1	218	4.196,50
3	Referente di plesso (P.zza Göppingen)	1	147	2.829,75
4	Referenti plesso (Masi) - 2 referenti (1° referente 41 ore)	1	41	789,25
5	Referenti plesso (Masi) - 2 referenti (2° referente 23 ore)	1	23	442,75
6	Referente attuazione PON-POR-PNRR	1	48	924,00
7	Gruppo di lavoro monitoraggio INVALSI	4	40	770,00
8	Animatore Digitale	1	28	539,00
9	Informatizzazione incontri scuola/famiglia	1	19	365,75
10	Gruppo visite guidate e viaggi d'istruzione	2	30	577,50
11	Commissione orientamento	13	260	5.005,00
12	Gruppo Erasmus + 2024-2027	4	40	770,00
13	Referente orario generale	1	80	1.540,00
14	Referente orario musicale	1	40	770,00
15	Referenti per la Biblioteca d'Istituto e promozione della lettura	2	30	577,50
16	Referenti Liceo MUSICALE	2	64	1.232,00
17	Referente Rete di scopo "Metodologia Pedagogia dei genitori"	1	20	385,00
18	Referenti CLIL	4	20	385,00
19	Referente didattica ESABAC	1	5	96,25
20	Referenti L.E.S. e Made in Italy	2	10	192,50
21	Referente CERTILINGUA	1	5	96,25
22	Referenti per la MOBILITÀ internazionale studentesca	1	10	192,50
23	Gruppo per la Prevenzione del Bullismo, Cyberbullismo e legalità	3	15	288,75
24	Referente Unicef	1	5	96,25
25	Referente per rapporti con Enti esterni del territorio	1	20	385,00
26	Referente per la plusdotazione ad alto potenziale cognitivo	1	5	96,25

27	Referente Rete di Barbiana	1	5	96,25
28	Gruppo di lavoro Rete Barbiana	3	0	0,00
29	Referenti NAI	2	10	192,50
30	Referenti di Istituto Progetto Studente-Athleta	2	10	192,50
31	Coordinatori di classe V	13	351	6.756,75
32	Coordinatori di classe I, II, III, IV	47	940	18.095,00
33	Tutor dei docenti in anno di prova	2	20	385,00
34	Referente Label	1	5	96,25
TOTALE ORGANIGRAMMA DOCENTI			2922	56.248,50
<i>COSTI RELATIVI AI PROGETTI PTOF (tab. pag. 29)</i>				11.453,75
<i>totale generale spesa docenti</i>				67.702,25

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e/o d'insegnamento

- Le attività funzionali alla realizzazione del POF sono: attività di progettazione, coordinamento, documentazione e produzione di materiali, l'attività dei coordinatori di plesso, dei responsabili di progetto ed ogni altra attività individuata e approvata dal Collegio Docenti con le eventuali priorità;
- non sono comprese tra le attività retribuite con il fondo d'istituto quelle previste come funzione docente, quelle relative agli adempimenti individuali e quelle che possono rientrare nelle ore di progettazione periodica della scuola secondaria di II grado.
- la disponibilità finanziaria per tali attività è fissata in:

Descrizione attività	Lordo Dipendente
Realizzazione di progetti di ampliamento dell'Offerta Formativa;	11.453,75
Compenso collaboratori del DS	11.088,00
Ogni altra attività funzionale all'insegnamento	45.160,50
TOTALE SPESA	67.702,25

Art. 16 - Funzioni Strumentali P.O.F.

Il Fondo per le Funzioni Strumentali, individuate dal Collegio dei docenti e finanziariamente assegnate dal MIM, ammonta complessivamente ad € **5.197,43** lordo dipendente da assegnare a n. 5 docenti di cui 1 docenti con quota intera (PTOF) e n. 4 docenti con quota divisa equamente.

1	Gestione PTOF e progetti:	1.299,35
2	Orientamento:	974,52
3	BES:	974,52
4	BES:	974,52
5	Area studenti:	974,52
	totale	5.197,43

Art. 17 - Altri fondi: progetti e PNRR – A.S. 2025/2026

I Progetti PON/PNRR fanno parte dell'Offerta formativa dell'Istituto *Poerio*. Particolare attenzione è rivolta al miglioramento delle competenze di base, allo sviluppo di abilità tecnico-scientifiche ed informatiche, alla conoscenza delle lingue, alla valorizzazione delle capacità espressive e creative. Tutte le attività costituiscono anche un supporto all'*orientamento* sia per il prosieguo degli studi che per l'inserimento nel mondo del lavoro.

Per il corrente anno scolastico 2025/26 sono stati assegnati fondi per la realizzazione di nuovi progetti Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 che saranno realizzati in quanto già autorizzati a questo Istituto

IMPORTO ASSEGNATO LORDO STATO	
Progetto 10.1.6A-FDRPOC-PU-2024-70 - Avviso Prot. 64310 del 23/04/2025	82.107,00
ESO4.6.A4.A-FSEPN-PU-2024-139 - Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027	78.780,00
ESO4.6.A4.A-FSEPN-PU-2025-395 -Avviso 81652 del 23/05/2025 c.d.piano estate	78.780,00
totale	239.667,00

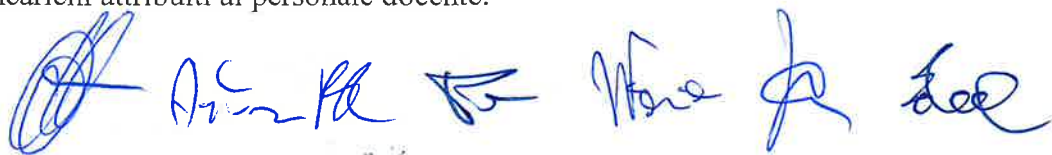
Art. 18 - F.S.L

Tenendo conto dell'impegno triennale del tutor F.S.L si determina la seguente ripartizione:

AREA FORMATIVA	N. CLASSI	ORE PER CLASSE	Ore Totali	Importo Orario	Lordo dipendente	Lordo Stato
TUTOR CLASSI TERZE	11	12	132	€ 19,25	2.541,00	3.371,91
TUTOR CLASSI QUARTE	12	12	144	€ 19,25	2.772,00	3.678,44
TUTOR CLASSI QUINTE	13	12	156	€ 19,25	3.003,00	3.984,98
TOTALE SPESA AREA FORMATIVA					8.316,00	11.035,33
AREA ORGANIZZATIVA	N. DOCENTI/PERSONALE ATA	ORE PER SINGOLA UNITA' COINVOLTA	Ore Totali	Importo Orario	Lordo dipendente	Lordo Stato
CTS	4	14	56	€ 19,25	1.078,00	1.430,51
DSGA	1	12	12	€ 20,35	244,20	324,05
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	3	22	66	€ 15,95	1.052,70	1.396,93
TOTALE SPESA AREA ORGANIZZATIVA					2.374,90	3.151,49
TOTALE SPESA GENERALE					10.690,90	14.186,82
BUDGET ASSEGNATO A.S. 2024/25 - 4/12mi					3.509,30	4.656,84
BUDGET ASSEGNATO A.S. 2025/26 - 8/12mi					7.018,60	9.313,68
TOTALE ASSEGNAZIONE A.S. 2025/26					10.527,90	13.970,52
ECONOMIE DA BILANCIO					€ 277,08	€ 367,69

Art. 19 - Ripartizione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

La quota spettante per il personale docente, pari ad € 11.739,87 (lordo dipendente), è stata calcolata applicando la percentuale del 74% rispetto al finanziamento assegnato a questo istituto con nota prot. n 12090 del 01 ottobre 2025. La somma sarà utilizzata in contrattazione per aumentare il budget destinato a remunerare gli incarichi attribuiti al personale docente.



Art. 20 - Ripartizione dei compensi tutor e orientatore (D.M. n. 328/2022):

Con nota 6548 del 12/12/2025 il MIM anticipa che sarà garantita la presenza di un orientatore in ciascuna istituzione scolastica, a cui riconoscere un compenso pari a 1.500 euro lordo Stato. Ad ogni docente tutor dovrà essere riconosciuto un compenso compreso tra un valore minimo pari a 1.550 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 2.725 euro lordo Stato, non viene indicata, però, la somma assegnata a questo Istituto, poiché è in corso di emanazione il decreto ministeriale che definisce i criteri di riparto e le modalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 5, comma 4-bis, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202 convertito con modificazioni dalla legge 21 febbraio 2025, n. 15.

Art. 21 - Fruizione di ferie e permessi

Nei limiti previsti dal CCNL, vengono concessi giorni di **ferie**, a richiesta (presentata dal docente con tempi congrui), a condizione che non ci sia per l'Amministrazione alcun costo aggiuntivo per la sostituzione del docente assente. Se vengono presentate più richieste contemporaneamente, si accontenta chi ne ha usufruito meno in precedenza; a parità di condizioni, chi ha presentato la richiesta prima, salvo comprovate esigenze.

Non sono concesse *ferie* in occasione di riunioni o attività programmate.

I permessi retribuiti, sono concessi in conformità con quanto stabilito dal CCNL 2019/2021 art.35 e CCNL 2006-09(art.15)

I permessi brevi sono concessi in conformità con quanto stabilito dal CCNL 2006-09(art.16)

Art. 22 - Sostituzione dei colleghi assenti

Per la sostituzione dei docenti assenti si ricorre ai docenti seguendo nell'ordine le seguenti priorità:

- a) Docente a completamento cattedra;
- b) Docente che per motivi di carattere organizzativo legati ad attività extra-curricolari svolte dagli studenti, si ritrovi sprovvisto della classe o delle classi in cui avrebbe dovuto svolgere attività di insegnamento;
- c) Variazione di orario (anticipare o posticipare ore già in calendario);
- d) Docenti a disposizione pagati con fondi specifici (ore eccedenti); su richiesta il docente può usufruire delle ore eccedenti prestate con altrettante ore compensative;
- e) In caso di sostituzione di colleghi assenti in fase di scrutinio, le ore prestate dal sostituto potranno essere retribuite/recuperate qualora eccedenti le ore di cui all'art. 45 del CCNL 2019/21, non si procede al pagamento per la sostituzione quando il docente sostituisce un collega assente nello scrutinio durante l'ora in cui egli stesso è tenuto alla presenza

Art. 23 – Ore prestate oltre l'orario d'obbligo in attività funzionali connesse ad iniziative didattiche.

Le ore prestate oltre l'orario d'obbligo in attività funzionali connesse ad iniziative didattiche quali, a titolo esemplificativo, simulate Esami di Stato, INVALSI, uscite sul territorio o altro ancora connesse all'attività didattica, a richiesta del docente, previa verifica disponibilità da parte dell'Amministrazione, possono essere recuperate.



AREA DEL PERSONALE ATA

Art. 24 - Criteri per la suddivisione del Fondo d'istituto – personale ATA.

Per il personale ATA sono comprese tra le attività retribuite con il fondo d'istituto quelle previste dallo specifico profilo di appartenenza.

Il Fondo d'Istituto destinato al personale ATA è relativo alle seguenti tipologie di attività è così ripartito:

TAB. 2	ORE	LORDO DIPENDENTE
Ore aggiuntive: straordinario/intensificazione personale ATA:		
Gestione sito scuola A.T.	35	558,25
Ass. Tecnici	182	2.902,90
Ass. Amm.vi - Collaborazione con DSGA gestione personale - Intensificazione	200	3.190,00
Ass. Amm.vi - Attività aggiuntive	330	5.263,50
Coll. Scolastici (intensificazione manutenzione + servizi esterni)	93	1.278,75
Coll. Scolastici ore straordinarie	770	10.587,50
TOTALE GENERALE SPESE ATA	1610	23.780,90

Art. 25 - Criteri di assegnazione delle mansioni al personale ATA e sostituzioni

La definizione delle modalità di organizzazione del lavoro è di competenza del Direttore dei servizi generali e amministrativi il quale, previa riunioni con il personale e con il consenso della Dirigente scolastica, formalizza l'organizzazione e l'orario di lavoro, e l'assegnazione ai plessi.

L'organizzazione e l'orario del lavoro è stabilita per l'anno scolastico in funzione delle esigenze prevedibili nei diversi periodi, anche connessi alla variazione della riduzione della durata della unità oraria didattica salvo eventi non programmabili.

La D.S.G.A. assegnerà le mansioni secondo questi criteri:

- possesso d'esperienze già maturate ed acquisite;
- possesso di competenze specifiche in relazione ai compiti da eseguire;

Art. 26- Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 54, CCNL 2019-2021 da attivare nella scuola.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite;
- disponibilità degli interessati.



Per l'a.s. 2025/26 sono stati previsti i seguenti incarichi specifici:

PROFILO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
ASS. AMM.VO	Implementazione dati portale alunni H, supporto funzione strumentale BES - Inserimento nel portale AIE dei libri di testo.	505,00
ASS. AMM.VO	Coordinamento area Personale – ricostruzioni carriera a seguito sentenza Verifica e controllo dello scadenziario relativo all'area Personale	505,00
ASS. AMM.VO	Supporto nella gestione viaggi Erasmus	505,00
ASS. AMM.VO	Supporto nella gestione e coordinamento CS	505,00
COLL. SCOL.	Manutenzione palestra	300,00
COLL. SCOL.	Manutenzione sede via Strampelli	300,00
COLL. SCOL.	Manutenzione sede piazza Göppingen	300,00
COLL. SCOL.	Assistenza alunni con disabilità motorie piazza Göppingen	300,00
COLL. SCOL.	Assistenza alunni H sede piazza Göppingen	430,98
COLL. SCOL.	Assistenza alunni H o ridotte capacità motorie	250,00
COLL. SCOL.	FRONT OFFICE e interfaccia ditte esterne di manutenzione Ammin. Provinciale	392,00
TOTALE SPESA		4292,98

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti, **nonché dell'incidenza del tasso di assenza sul risultato atteso e conseguito.**

Il riconoscimento della prima posizione economica per il personale ATA è legato a specifici percorsi formativi e selettivi e la decorrenza economica è confermata retroattiva al 1° settembre 2024, garantendo gli arretrati a chi completerà l'iter, anche con riferimento all'anno scolastico 2025/2026, si evidenzia come **la normativa preveda che chi ottiene il riconoscimento della prima posizione economica, non possa essere titolare di incarico specifico, sarà necessario evitare difformità di trattamento con i dipendenti già titolari di posizione economica e, per questo, non assegnarsi di incarico specifico.**



Art. 27 - Criteri per l'accesso a compensi aggiuntivi relativamente a progetti PON (FESR E FSE) POR / PNRR e altro

Il personale ATA sarà coinvolto nelle attività progettuali extracontrattuali, che prevedono impegni in orario aggiuntivo, (es. PN Scuola e Competenze 2021 – 2027), con retribuzione calcolata secondo il piano finanziario specifico di ogni progetto. L'attribuzione degli incarichi seguendo l'ordine della graduatoria interna, verrà effettuata dal DS secondo i seguenti criteri:

- Disponibilità del personale /Rotazione;
- Esperienze professionali;
- Criteri già determinati dalla norma (figure previste nell'ambito di ciascun progetto già definite dal bando nazionale)

Art. 28 - Ripartizione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

La quota spettante per il personale ATA, **pari ad € 4.124,82 (lordo dipendente)**, è stata calcolata applicando la percentuale del 26% rispetto al finanziamento assegnato a questo istituto con nota prot. N 36704 del 30 settembre 2024 Secondo quanto previsto dall' art. 1 comma 249 della Legge 27/12/2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020), che prevede quanto segue: *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*.

Il finanziamento, al pari di quello destinato al personale docente, sarà utilizzato per remunerare le attività aggiuntive rese dal personale ATA e, in caso di capienza, l'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro per consentire il funzionamento del Liceo Musicale, nonché in considerazione della complessità organizzativa determinata dalla consistenza numerica della popolazione scolastica e del personale amministrato. Il compenso sarà decurtato in ragione del numero di assenze del dipendente che influiscano sul raggiungimento del risultato atteso e/o determinino un aggravio di lavoro per i colleghi in servizio.

Art. 29 - Assegnazione del personale ATA alle sedi

Visto il contratto collettivo nazionale sulle utilizzazioni del personale ATA ed il presente Contratto Integrativo d'Istituto, la determinazione dei posti da destinare alle varie sedi, su proposta del D.S.G.A., è stabilita sulla base delle esigenze didattiche e organizzative tenendo presente i sotto elencati criteri:

- n. alunni/classi
- presenza di laboratori
- disponibilità
- anzianità di servizio
- equa ripartizione beneficiari Legge 104 tenendo conto dei criteri già citati;

Art. 30 - Sostituzione colleghi assenti (personale ATA)

L'assenza del personale ATA comporta un maggiore carico di lavoro per il personale appartenente alla stessa area e profilo.

In caso di assenza di un collega (non dovuta a ferie e/o riposo compensativo), qualora non sia stato nominato il supplente, è riconosciuta al dipendente che sostituisce il collega assente n. 1 ora di maggior impegno per intensificazione del lavoro svolto.

L'intensificazione non viene riconosciuta per lo svolgimento della sola sorveglianza per i collaboratori scolastici; per gli assistenti amministrativi l'intensificazione è riconosciuta solo dopo una settimana di assenza del collega della stessa area o nel caso dello svolgimento di pratiche legate al rispetto di una tempistica urgente ed immediata.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the middle, and a signature on the right with the number 16 next to it.

Le ore di intensificazione saranno utilizzate per compensare le giornate di chiusura prefestiva dell'Istituto. Il riconoscimento del maggiore impegno dovuto alla sostituzione del collega assente avverrà solo nei periodi di attività didattica.

Durante i periodi di sospensione dell'attività didattica, salvo diversa disposizione, il personale in servizio nelle sedi che resteranno chiuse presterà servizio presso la sede centrale.

Art. 31 - Servizi minimi per ferie

Periodo compreso tra la fine degli esami e l'inizio delle attività didattiche

Sede servizio	Assistenti Amministrativi	Assistenti Tecnici	Collaboratori Scolastici
CENTRALE	n. 2	n. 1	n. 3

Art. 32 - Ritardi e permessi brevi

Salvo motivi imprevedibili e improvvisi, i permessi andranno chiesti all'inizio del turno di servizio e verranno concessi secondo l'ordine di arrivo della richiesta, per salvaguardare il numero minimo di personale presente.

I ritardi non superiori a 30 minuti sono da recuperare di norma entro la stessa giornata e comunque entro 60 gg. e vanno comunicati alla sede di servizio ed alla sede centrale;

I permessi brevi non superiori alla metà dell'orario giornaliero e autorizzati dal Dirigente Scolastico sono recuperati entro 60 giorni.

Art. 33 - Prestazioni eccedenti

Le prestazioni eccedenti l'orario di servizio debbono essere preventivamente autorizzate dal DS/DSGA e sono retribuite o recuperate con riposo compensativo. Fanno fede i moduli compilati e sottoscritti dal DS o dal DSGA.

I riposi compensativi devono essere così recuperati:

- gli straordinari effettuati entro il mese di dicembre devono essere recuperati entro il periodo di sospensione dell'attività didattica per festività natalizie
- gli straordinari effettuati entro il mese di marzo dovranno essere recuperati entro il periodo di sospensione dell'attività didattica per festività pasquali
- tutti gli straordinari maturati successivamente dovranno essere recuperati entro la fine del mese di agosto.

Art. 34 - Festività soppresse

Si devono fruire entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento (art.14 CCNL 2006-09)

Art. 35 - Assenze per malattia

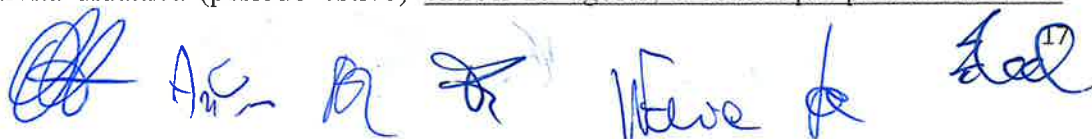
(Vedi artt. 35 CCNL 2019/21 e L. 11 novembre 1983, n. 638, artt. 17/20 CCNL del 29.11.2007 e DPCM 206/2017)

Art. 36 – Ferie (Articolo 13 del CCNL 2006/09) – (Articolo 35 e 38 del CCNL 2019/21)

Entro il 10 dicembre di ogni anno dovranno essere presentate le richieste per le festività natalizie.

L'istanza per le ferie estive dovrà essere formulata entro il 20 maggio di ciascun anno per consentire l'elaborazione del piano ferie entro maggio e le eventuali modifiche entro il 1° giugno.

Le ferie spettanti per ogni anno scolastico debbono essere godute di norma durante il periodo di sospensione dell'attività didattica (periodo estivo) entro il 25 agosto, e comunque prima dell'avvio



dell'attività didattica, fatto salvo un residuo di giorni **dieci** da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro il **30 aprile dell'anno successivo**. **In caso di mancata richiesta da parte del dipendente, le ferie verranno assegnate d'ufficio.**

Art. 37 - Prefestivi

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività programmate dagli organi collegiali è possibile predisporre la chiusura della scuola nelle giornate prefestive. Il relativo provvedimento di chiusura deve essere, approvato dal C.d.I., pubblicato all'albo della scuola, reso noto all'UST e alle RSU.

Le ore di servizio non prestate possono essere recuperate con:

- giorni di ferie
- festività soppresse
- straordinari non retribuiti o crediti orari
- recuperi pomeridiani durante i periodi di attività didattica

Per il corrente anno scolastico, si concordano le seguenti giornate di chiusura prefestiva della scuola:

- 24 dicembre 2025;
- 27 dicembre 2025;
- 31 dicembre 2025;
- 3 gennaio 2026;
- 5 gennaio 2026;
- 4 aprile 2026;
- 2 maggio 2026;
- 1 giugno 2026;
- 14 agosto 2026;
- tutte le giornate di sabato a partire dall'11 luglio 2026 (previo termine degli esami di stato) fino al 22 agosto 2026

Art. 38 - Attività aggiuntive e straordinarie.

Tutte le attività aggiuntive e straordinarie devono essere comunicate al personale interessato con apposita lettera d'incarico.

Art. 39 - Lavoro a distanza

Per quanto riguarda la normativa relativa al lavoro a distanza (Titolo III artt. da 10 a 16 CCNL 2019-21), si rinvia ad apposito regolamento da approvare per la disciplina del lavoro a distanza;

Art. 40 – Assegnazione di ulteriori finanziamenti FIS

Nel caso in cui vengano assegnati ulteriori finanziamenti ad integrazione del presente contratto, verificate le eventuali competenze previste, le parti convengono quanto segue:

1. Per il personale ATA nel caso di assegnazione di ulteriori fondi, gli stessi saranno proporzionalmente ripartiti tra tutto il personale, verificato, da parte del ds e del dsga, l'esistenza di particolari esigenze legate all'attuazione del PTOF nonché all'organizzazione scolastica (50% agli AA e AT e 50% ai CS).
2. Per il personale docente eventuali altri fondi andranno ad incrementare la disponibilità per le attività di recupero.

Art-41 – Disposizioni varie

- Punto. 1 L'ufficio di segreteria, in quanto **supporto tecnico all'azione didattica**, dovrà esprimersi con azioni amministrative **coerenti con le finalità e gli obiettivi della scuola e del suo PTOF**, nonché di collaborazione con gli organismi del territorio.
- Punto. 2 La **trasparenza dell'azione amministrativa** e il **diritto di accesso** saranno rigorosamente ispirati alla L. 241/90 e successive modifiche, e garantiti già in partenza con la **pubblicità** della maggior parte degli atti, esclusi ovviamente quelli contenenti dati sensibili.
- Punto. 3 Il personale DOCENTE e ATA, è tenuto a
- assumere comportamenti ispirati a **cortesie** e disponibilità alla soluzione dei problemi, **evitare di stazionare inutilmente in segreteria ove non devono mai essere presenti più di due persone** e lungo i corridoi in gruppi;
 - portare il **tesserino di riconoscimento** e declinare il proprio nome agli interlocutori telefonici;
 - **evitare i toni di voce alti e/o alterati.**
- Punto. 4 Gli uffici di segreteria, hanno un **orario di ricevimento** per il pubblico al quale tutti sono invitati ad attenersi.
- Punto. 5 Il personale ATA rispetterà integralmente le **mansioni** riportate nel Piano di Lavoro redatto dal DSGA e approvato dal DS.
- Punto. 6 Tutti gli spazi scolastici, di competenza dei collaboratori scolastici, dovranno corrispondere ai criteri **dell'igiene, dell'ordine, della pulizia, del decoro;**

Art. 42 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del F.I.S. intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Le eventuali economie, sia della quota FIS docenti che di quella del FIS degli ATA, detratti eventuali oneri a carico dell'Amministrazione, saranno messi a disposizione per la successiva contrattazione.

Art. 43 - Diritto alla disconnessione (art.14 CCNL 2019/21)

Ai sensi dell'art. 14 comma 6 CCNL 2019/21, tutti i lavoratori hanno diritto alla tutela della propria vita familiare dalla invasività dell'ambiente lavorativo.

Pertanto i lavoratori assicurano la reperibilità telefonica dalle ore 8,00 alle ore 17,30 dei giorni lavorativi, salvo situazioni di emergenza connesse ai compiti specifici. Oltre questa fascia oraria è possibile utilizzare forme di comunicazione asincrone (messaggistica, e-mail) che garantiscono al lavoratore la piena libertà di scegliere i tempi di lettura e di replica.

Si precisa, che i canali informatici sono finalizzati ad informazioni di servizio ed alle interazioni necessarie per lo svolgimento della funzione educativa e di istruzione.



APPENDICE

Utilizzazione del personale docente

Tenendo presente il Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto, sono utilizzati i seguenti criteri generali nelle modalità di utilizzazione del personale docente, conformi a quanto stabilito dal CCNL 2019/2021 e 2016/2018:

- 1) assicurare la funzionalità del servizio scolastico;
- 2) assicurare l'efficacia del servizio scolastico;
- 3) assicurare la qualità del servizio scolastico;
- 4) assicurare, ove possibile, la continuità e/o rotazione;
- 5) assicurare la valorizzazione delle competenze professionali;
- 6) garantire i diritti contrattuali del personale;
- 7) distribuire l'orario settimanale di servizio su 5 giorni lavorativi, tenuto conto delle esigenze didattiche, evitando le ore "buche" e l'eccessivo accumulo di lavoro nella stessa mattinata.

Formulazione dell'orario dei docenti

Ai fini della formulazione dell'orario scolastico e dei docenti saranno applicati i seguenti criteri deliberati dagli OO.CC.:

- l'interesse degli studenti ad avere un orario didatticamente valido;
- la necessità di coordinamento con altri Istituti per la presenza di cattedre esterne;
- la limitazione delle "ore buche" nell'orario individuale dei docenti;
- l'equa distribuzione delle prime e delle ultime ore.

Fruizione permessi per aggiornamento (art.36 CCNL 2019/21)

Nell'ambito delle risorse disponibili nello stato di previsione del MIM e previa contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 30, comma 4, lett. a3) (livelli, soggetti e materie delle relazioni sindacali), verrà promossa per il personale in servizio la formazione organica e collegata ad un impegno di prestazione professionale che contribuisca all'accrescimento delle competenze richieste dal ruolo ricoperto dal lavoratore.

Per garantire le attività formative di cui al presente articolo l'amministrazione, nell'ambito delle proprie competenze, utilizza tutte le risorse disponibili, nonché le risorse allo scopo previste da specifiche norme di legge o da norme comunitarie.

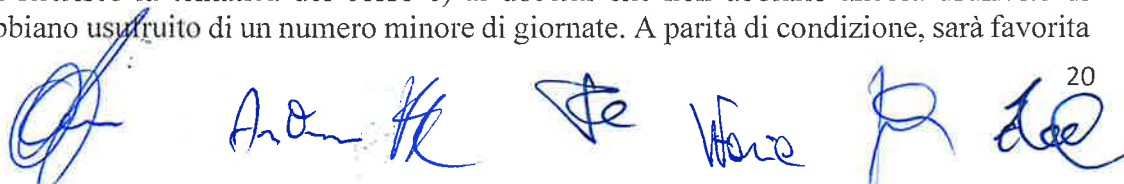
La formazione continua costituisce un diritto ed un dovere per il personale scolastico in quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo della propria professionalità.

Il personale può partecipare, **previa autorizzazione del dirigente scolastico**, in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, ad iniziative di aggiornamento organizzate dall'amministrazione o svolte dall'Università o da enti accreditati.

L'attività di formazione/aggiornamento dei docenti **deve comunque garantire il regolare svolgimento delle attività di insegnamento secondo l'orario vigente e deve essere compatibile con il piano delle sostituzioni del personale assente.**

Essendo l'aggiornamento un diritto-dovere dei docenti, la partecipazione è favorita e concessa entro il limite dei 5gg consentiti dal CCNL. Qualora venga presentata richiesta contemporaneamente da più docenti e non sia possibile concedere il permesso a tutti, il DS darà la precedenza:

- a) a docenti che coordinino il settore cui si riferisce la tematica del corso
- b) a docenti che operino nel settore cui si riferisce la tematica del corso
- c) ai docenti che non abbiano ancora usufruito di permessi o abbiano usufruito di un numero minore di giornate. A parità di condizione, sarà favorita



20

- la partecipazione a docenti provenienti da consigli di classe diversi;
- b) saranno favoriti i corsi che abbiano più immediata ed evidente ricaduta sull'attività didattica.

Assegnazione ai Progetti e percentuali per area gestionale PON

Di norma per lo svolgimento di attività aggiuntive inserite nel POF fa fede la disponibilità individuale alla realizzazione delle stesse (docenti firmatari dei progetti). Per lo svolgimento di attività aggiuntive riferite ad altri finanziamenti (PON-POR-ALTRI FONDI MIUR) per la selezione dei partecipanti fanno fede le indicazioni delle Linee Guida dei relativi bandi e le tabelle appresso indicate deliberate dagli organi collegiali d'Istituto per l'individuazione dei docenti tutor:

Criteria di selezione per tutor ed esperti esterni

TABELLA PER SELEZIONE TUTOR ED ESPERTI INTERNI

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER TUTOR D'AULA					
Criteria di ammissione:					
<ul style="list-style-type: none"> • essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 9 per il ruolo per cui si presenta domanda • essere docente interno per tutto il periodo dell'incarico 					
L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
A1. LAUREA (vecchio ordinamento o magistrale)		PUNTI	n. riferimento curriculum	a cura del candidato	a cura del DS/commissione
	Max. 2 titoli	20			
A2. LAUREA (triennale in alternativa al punto A1)	Verrà valutata una sola laurea	10			
A3. DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA (in alternativa al punto A1 e A2)	Verrà valutato un solo titolo	5			
LE CERTIFICAZIONI OTTENUTE					
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIUR	Max 1	5			
LE ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
C1. ESPERIENZE DI TUTOR D'AULA/DIDATTICO (min. 20 ore) NEI PROGETTI FINANZIATI DAL FONDO SOCIALE EUROPEO (PON – POR- PNRR ETC.)	Max 5	3 cad.			
C2. ESPERIENZE DI SUPPORTO OPERATIVO/COORDINATORE (min. 20 ore) NEI PROGETTI FINANZIATI DAL FONDO SOCIALE EUROPEO (PON – POR- PNRR ETC.)	Max 5	2 cad.			
C3. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL'ARGOMENTO DELLA FORMAZIONE documentate attraverso corsi di formazione seguiti min. 12 ore, con rilascio di attestato	Max. 3	2 cad.			
TOTALE					

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER ESPERTO					
Criteria di ammissione:					
<ul style="list-style-type: none"> • essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 9 per il ruolo per cui si presenta domanda • essere docente interno per tutto il periodo dell'incarico 					
L' ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO DIPARTIMENTO IN CUI SI CONCORRE					
A1. LAUREA INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (vecchio ordinamento o magistrale)	max. 2 titoli	PUNTI	n. rif curriculum	a cura del candidato	a cura del DS/ commissione
		20			
A2. LAUREA TRIENNALE INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (in alternativa al punto A1)	max. 1 titolo	10			
A3. DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA (in alternativa ai punti A1 e A2)	max. 1 titolo	5			
A4. DOTTORATO DI RICERCA/ MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO ATTINENTE ALLA SELEZIONE (max. 5 titoli)		5			
A5. MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO/CORSO DI PERFEZIONAMENTO INFERIORI A 1500 ORE (60 CFU) ATTINENTE ALLA SELEZIONE (max. 5 titoli)		3			
LE CERTIFICAZIONI OTTENUTE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIUR	Max 1 cert.	5			
LE ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
C1. Conoscenze specifiche dell'argomento (documentate attraverso esperienze di esperto in tematiche inerenti all'argomento della selezione presso scuole statali)	Max 10	2 cad.			
C2. Conoscenze specifiche dell'argomento (documentate attraverso corsi di formazione seguiti min. 12 ore, con rilascio di attestato)	Max 3	1 cad.			
C4. Conoscenze specifiche dell'argomento (documentate attraverso esperienze lavorative professionali inerenti all'oggetto dell'incarico e alla tematica dello stesso se non coincidenti con i punti C1 e C3)	Max 5	1 cad.			
TOTALE					

Per la selezione degli esperti esterni si rinvia a quanto previsto dal "Regolamento d'Istituto per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria e interventi del Consiglio d'Istituto nell'attività negoziale", approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 17 del 04/02/2019 e di seguito riportato in stralcio:

%%%%%%%%%

TITOLO VI - CRITERI PER LA SELEZIONE DEGLI ESPERTI INTERNI ED ESTERNI

Individuazione del fabbisogno e dei requisiti oggettivi

Il Dirigente, sulla base dei progetti di ampliamento e/o arricchimento dell'offerta formativa previsti dal PTOF, verificata l'impossibilità di corrispondere a tale esigenza con il personale in servizio presso l'Istituzione scolastica o altre istituzioni scolastiche (ricorso a collaborazioni plurime) procede alla pubblicazione di avviso di selezione.

- a. Gli avvisi dovranno indicare modalità e termini per la presentazione delle domande, i titoli valutabili, la documentazione da produrre nonché l'elenco dei contratti che si intendono stipulare.
- b. Per ciascun contratto deve essere specificato: l'oggetto della prestazione, la durata del contratto, i termini di inizio e conclusione della prestazione, il luogo dell'incarico e le modalità di realizzazione del medesimo, il corrispettivo massimo onnicomprensivo per la prestazione.
- c. Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti d'opera per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo, dello sport o dei mestieri artigianali, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore.
- d. Ciascun aspirante in possesso dei requisiti, nel termine che sarà stabilito dal Dirigente scolastico, può presentare domanda alla scuola ai fini dell'individuazione dei contraenti cui conferire il contratto.

Individuazione degli esperti esterni

- a. Gli esperti esterni cui conferire i contratti sono selezionati mediante valutazione comparativa dal Dirigente Scolastico/Commissione di gara che potranno avvalersi, per la scelta, della consulenza di persone coinvolte nel progetto.
- b. La valutazione sarà effettuata, di norma, sulla base dei seguenti titoli:
 - curriculum del candidato;
 - pubblicazioni ed altri titoli;
 - precedenti esperienze nell'ambito scolastico e dell'Istituto;
 - eventuali ulteriori criteri stabiliti nel bando di gara

Compensi degli esperti per progetti e attività

Personale interno (compreso anche il personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche- collaborazioni plurime):
 Tipologia Importo orario lordo dipendente:

- ore di insegnamento € 38,50
- ore di non insegnamento € 19,25

Gli oneri a carico dell'amministrazione sono rappresentati dall'INPDAP nella misura del 24,20% e all'IRAP nella misura dell'8,50% e dalle ritenute INPS qualora il personale sia assunto con contratto a tempo determinato.

Personale estraneo all'amministrazione:

- attività di insegnamento: compenso orario massimo onnicomprensivo € 38,50.
- attività di non insegnamento: compenso orario massimo onnicomprensivo € 19,25.

Eventuali compensi diversi da quanto sopra riportato sono riferibili ai piani finanziari specifici previsti dai progetti da attuare. (PON FSE e FESR, POR, ecc.)

Per prestazioni diverse dalla docenza, il compenso farà riferimento alle tabelle fissate dall'ordine professionale di appartenenza dell'esperto o, comunque i parametri fissati dalla normativa vigente per le prestazioni professionali richieste. Per particolari prestazioni il Dirigente può prevedere un compenso forfettario qualora ravvisi maggior convenienza per l'amministrazione.

Impedimenti alla stipula del contratto

I contratti con i collaboratori esterni possono essere stipulati, ai sensi dell'art. 43, comma 3, e art. 44, comma 4 del D.I. n° 129/2018, soltanto per le prestazioni e le attività:

- che non possono essere assegnate al personale dipendente per inesistenza di specifiche competenze professionali;
- che non possono essere espletate dal personale dipendente per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro;
- di cui sia comunque opportuno/obbligatorio il ricorso a specifica professionalità esterna.


23

Autorizzazione dipendenti pubblici e comunicazione alla funzione pubblica

a. Ai fini della stipula dei contratti disciplinati dal presente regolamento con i dipendenti di altra amministrazione pubblica è richiesta, obbligatoriamente, la preventiva autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.Lgs n° 165/2001.

b. L'elenco dei contratti stipulati con i soggetti di cui al comma precedente è comunicato annualmente al dipartimento della funzione pubblica entro i termini previsti dall'art. 53, commi 12 e 16 del citato D.Lgs. n° 165/2001.

Applicazione del contratto

L'articolato del presente contratto, parte seconda, trova applicazione per il corrente anno scolastico e sarà disapplicato dall'anno scolastico 2025/26 in seguito a nuova contrattazione.

Allegati:

1. Allegato n. 1 - Disponibilità MOF 2025/2026;
2. Allegato n. 2 - Indennità Direzione DSGA + indennità sostituti a.s. 2025/26;
3. Allegato n. 3 - Ripartizione quote FIS DOCENTI E ATA.;
4. Allegato n. 4 - Funzioni strumentali
5. Allegato n. 5 - Progetti POF a.s. 2025/2026
6. Allegato n. 6 - Riepilogo SPESA

Il presente contratto si compone di n° 24 pagine e da n° 6 allegati.

Letto, firmato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

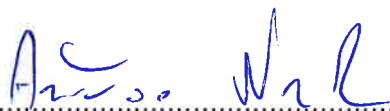
Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Enza Maria Caldarella



PARTE SINDACALE

R.S.U.

Nicola ARTUSO



Valeria FANIA



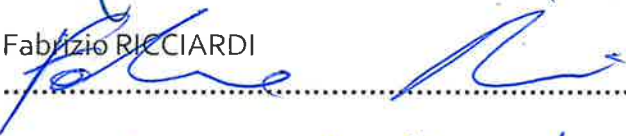
Angelo DE MAGISTRIS



Lelio PAGLIARA



Fabrizio RICCIARDI



Alessandro VANNICOLA



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL-FSUR

FLC CGIL

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFISAL

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

ANIEF

ALLEGATO 1

Nota prot. n.12090 del 01/10/2025 - Nota prot. n.31367 del 18/11/2025 - Nota prot. n.43954 del 5/12/2025 -Nota 65117 DEL 16/12/2025

MOF 2025/2026	
	LORDO DIPENDENTE
FIS	81.900,27
FUNZIONI STRUMENTALI	5.197,43
INCARICHI SPECIFICI	4.293,54
ORE ECCEDENTI	4.739,55
ATT. EDUCAZIONE FISICA	3.859,08
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOL.	15.864,69
TOTALE MOF A.S. 2025/26	115.854,56
ECONOMIE	2.481,71
TOTALE	118.336,27

ALLEGATO 2**INDENNITA' di DIREZIONE al D.S.G.A. 2025/2026**

Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola

a) Azienda agraria	0	1.342,00	0,00
b) Convitti ed educandi femminili	0	902,00	0,00

c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati e istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	0	825,00	
d) Istituti non rientranti nelle tipologie lett. c)	1	715,00	715,00
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	167	34,50	5.761,50
INDENNITA' D.S.G.A.			6.476,50

Personale che sostituisce il DSGA (Il DS può nominare il sostituto fino ad un massimo di 3 mesi) Quota fissa e variabile dell'indennità di direzione DSGA art. 56 comma 2 CCNL 2019/21			
CALCOLO			
Quota fissa spettante al D.S.G.A. (I.D.D.)	$165,35 \times 12 + 780$	b	€ 2.764,20
Compenso individuale accessorio A.A. (C.I.A.)	$87,50 \times 12$	c	€ 1.050,00
DIFFERENZA A CARICO FIS TRA I.D.D. E C.I.A.			
INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) al SOSTITUTO D.S.G.A.	$d=(b-c)$		€ 1.714,20
$e=[a(6.476,50)+d]$			
<u>Calcolo lordo giornaliero</u> =	(Annuale) 8.190,70	: (giorni) 360 =	22,75
			Giorni di sostituzione 30
Indennità dell'A.A. che sostituisce il DSGA oltre 15gg			€ 682,50

ALLEGATO 3

RIPARTIZIONE FIS DOCENTI

DESCRIZIONE ATTIVITA'	ORE	LORDO DIPENDENTE
-----------------------	-----	------------------

	COSTI RELATIVI AI PROGETTI PTOF		11.453,75
1	Collaboratori della Dirigenza (1° collaboratore)	358	6.891,50
2	Collaboratori della Dirigenza (2° collaboratore)	218	4.196,50
3	Referente di plesso (P.zza Göppingen) 1 referente	147	2.829,75

4	Referenti plesso (Masi) - 2 referenti (1° referente)	41	789,25
5	Referenti plesso (Masi) - 2 referenti (2° referente)	23	442,75
6	Referente attuazione PON-POR-PNRR	48	924,00
7	Gruppo di lavoro monitoraggio INVALSI	40	770,00
8	Animatore Digitale	28	539,00
9	Informatizzazione incontri scuola/famiglia	19	365,75
10	Gruppo visite guidate e viaggi d'istruzione	30	577,50
11	Commissione orientamento	260	5.005,00
12	Gruppo Erasmus + 2024-2027	40	770,00
13	Referenti orario	80	1.540,00
14	Referenti orario Musicale	40	770,00
15	Referenti per la Biblioteca d'Istituto e promozione della lettura	30	577,50
16	Referenti Liceo MUSICALE	64	1.232,00
17	Referente Rete di scopo "Metodologia Pedagogia dei genitori"	20	385,00
18	Referenti CLIL	20	385,00
19	Referente didattica ESABAC	5	96,25
20	Referenti L.E.S. e Made in Italy	10	192,50
21	Referente CERTILINGUA	5	96,25
22	Referenti per la MOBILITÀ internazionale studentesca	10	192,50
23	Gruppo per la Prevenzione del Bullismo, Cyberbullismo e legalità	15	288,75
24	Referente Unicef	5	96,25
25	Referente per rapporti con Enti esterni del territorio	20	385,00
26	Referente per la plusdotazione e ad alto potenziale cognitivo	5	96,25
27	Referente Rete di Barbiana	5	96,25
28	Gruppo di lavoro Rete Barbiana	0	0,00
29	Referenti NAI	10	192,50
30	Referenti di Istituto Progetto Studente-Athleta	10	192,50
31	Coordinatori di classe V	351	6.756,75
32	Coordinatori di classe I, II, III, IV	940	18.095,00
33	Tutor dei docenti in anno di prova	20	385,00
34	REFERENTE LABEL	5	96,25

		2922	67.702,25
--	--	-------------	------------------

RIPARTIZIONE FIS ATA

TAB. 2	ORE	LORDO DIPENDENTE
Ore aggiuntive: straordinario/intensificazione personale ATA:		
Progetto PASSWEB (n. 2 A.A.) e sistemazione posizione assicurativa Somma decurtata dall'ammontare comune (docenti ed ata) del FIS	100	1.595,00
GESTIONE SITO WEB	35	558,25
Ass. Tecnici	182	2.902,90
Ass. Amm.vi - Collaborazione con DSGA gestione personale - Intensificazione	200	3.190,00
Ass. Amm.vi - Attività aggiuntive	330	5.263,50
Coll. Scolastici (intensificazione manutenzione + servizi esterni)	93	1.278,75
Coll. Scolastici (intensificazione) + ore straordinarie	770	10.587,50
TOTALE GENERALE SPESE ATA	1610	23.780,90

ALLEGATO 4

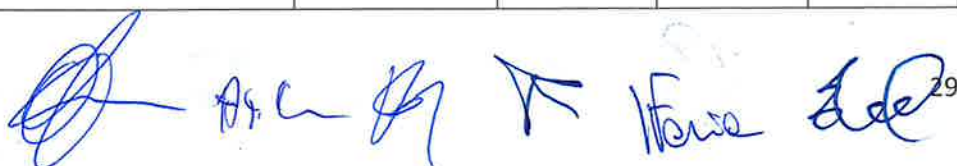
FUNZIONI STRUMENTALI

Area	Denominazione funzione	Docente incaricato	Importo
Area 1	FUNZIONE N. 1 – PTOF E SUPPORTO ATTIVITA' DEI DOCENTI Aggiornamento del POF, coordinamento redazione PTOF a.s. 2025/2026; Attività formativa dei docenti; Coordinamento Piano di Miglioramento; Monitoraggio dei progetti	Giovanni Badanesi	1.299,35
Area 2	FUNZIONE N. 2 – ORIENTAMENTO E CONTINUITA' - Interventi di continuità	Grasso Paolo	974,52

	<p>didattico-educativa con le scuole medie, presentazione del POF d'istituto alle scuole medie, incontri con gli alunni e i genitori, coordinamento della commissione orientamento</p> <p>- Interventi per il consolidamento della scelta dei ragazzi provenienti dalle scuole medie;</p> <p>- Predisposizione materiale divulgativo e pubblicitario.</p>		
Area 3	<p>FUNZIONE N. 3 – SOSTEGNO AGLI STUDENTI</p> <p>Supporto agli alunni BES</p> <p>Interfaccia con genitori, docenti, ASL,</p> <p>Aggiornamento dati organici H</p>	<p>Palazzo Michela</p> <p>Avvanzo Annalisa</p>	<p>974,52</p> <p>974,52</p>
Area 4	<p>FUNZIONE N.4 VALUTAZIONE</p> <p>- Valutazione degli APPRENDIMENTI</p> <p>- Organizzazione e gestione delle prove Invalsi ed Ocse-PISA;</p> <p>- Analisi dei risultati ed individuazione dei punti di forza e di criticità;</p> <p>Condivisione degli stessi ed individuazione di proposte di miglioramento.</p>	<p>Perdonò Gianluca</p>	<p>974,52</p>

ALLEGATO 5

PROGETTI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA - A.S. 2025/26	ORE INSEGNAMENTO € 38,50	ORE FUNZIONALI DOCENTI I.d. € 19,25	FONDO ISTITUTO ATA - L.D.	TOTALE lordo dip.
ALLONS-Y-2.0 ANDIAMO!	0,00	0,00	0,00	0,00
PREMIO ASIMOV 2026	0,00	385,00	0,00	385,00
LISTE GONCOURT:LA SCELTA DELL'ITALIA	0,00	0,00	0,00	0,00
CORO GIOVANILE e CORO FAVORITO IN MUSICA ITINERANTE	0,00	385,00	0,00	385,00
12° FESTIVAL FILOSOFICO DEL SANNIO-TEMA BELLEZZA 2026	0,00	96,25	0,00	96,25
CORSO DI PREPARAZIONE ALL'ESAME DI TEORIA, LETTURA MUSICALE E AUDIO PERCEZIONE	0,00	288,75	0,00	288,75
MUSICA IN SCENA	0,00	5.139,75	0,00	5.139,75



CHITARRENSEMBLE	0,00	231,00	0,00	231,00
UN LIBRO PER AMICO	0,00	577,50	0,00	577,50
GIORNALE ONLINE IL DIARIO DI CAROLINA	0,00	770,00	0,00	770,00
FESTIVAL DELLA SCIENZA 2025/26	0,00	192,50	0,00	192,50
METODOLOGIA PEDAGOGIA DEI GENITORI	0,00	1.540,00	0,00	1.540,00
MEIN DEUTSCHER FREUND-IL MIO AMICO ITALIANO SCAMBIO	0,00	0,00	0,00	0,00
MASTERCLASS DI PIANOFORTE	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSIZIONE DIGITALE	924,00	0,00	0,00	924,00
INCLUSIONE IN AZIONE	924,00	0,00	0,00	924,00
PWP (POERIO WORLD PERCUSSION)	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	1.848,00	9.605,75		11.453,75

ALLEGATO 6

QUADRO RIASSUNTIVO					
	LORDO DIPENDENTE	INPDAP 24,20%	IRAP 8,50%	Totale Spesa	Percentuale utilizzo %
SPESA TOTALE DOCENTI - ALLEGATO 3	67.702,25	16.383,94	5.754,69	89.840,88	99,99
SPESA TOTALE ATA – ALLEGATO 3	23.780,90	5.754,98	2.021,38	31.557,26	99,97
TOTALE SPESA FINANZIATA DAL FIS	91.483,15	22.138,92	7.776,07	121.398,14	
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	6.476,50	1.567,31	550,50	8.594,31	100,00
INDENNITA' DI DIREZIONE SOST. DSGA (PRESUNTA)	682,50	165,17	58,01	905,68	100,00
PASSWEB	1.595,00	385,99	135,58	2.116,57	100,00
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	5.197,43	1.257,78	441,78	6.896,99	100,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	4.293,54	1.039,04	364,95	5.697,53	100,00
ORE ECCEDENTI SOSTITUZ. COLLEGHI ASSENTI	4.739,55	1.146,97	402,86	6.289,38	100,00
ATT. EDUCAZIONE FISICA	3.859,08	933,90	328,02	5.121,00	100,00
TOTALE GENERALE SPESA	118.326,75	28.635,08	10.057,77	157.019,60	
TOTALE DISPONIBILITA' A.S. 2025/2026	118.336,27	28.637,38	10.058,58	157.032,23	

